

## СОЮЗ ТЕХНОЛОГИЙ

Компания MSC Software провела круглый стол, посвященный взаимодействию предприятий, вузов и разработчиков ПО

И зжить разрыв между обучением и практикой — задача столь же непростая, сколь и насущная. Ситуация "а теперь быстренько забыли всё выученное и начали изучать нужное" никого не радует, но при этом если и меняется, то со скоростью, которая никого не устраивает. Что здесь могут сделать предприятия? Что под силу вузам? Чем и как могут помочь разработ-

чики программных средств? Производители, разработчики ПО и преподаватели обсудили эти вопросы на круглом столе "Подготовка техническими вузами специалистов высокой квалификации для российских предприятий", организованном компанией MSC Software в стенах МГТУ им. Н.Э. Баумана.

Положение дел оценивали трезво, избегая и мрачных пророчеств, и безогляд-

ного оптимизма. Например, еще несколько лет назад в области производства холодильного оборудования ситуация была, по словам представителей ОАО "ВНИИХОЛОДМАШ-ХОЛДИНГ", существенно хуже нынешней. Все оборудование, от бытовых морозильников до огромных промышленных установок, завозилось из-за рубежа, отечественные разработки часто оставались невостребованными. При этом на специальности, связанные с проектированием холодильного оборудования, практически прекратился прием студентов: мало кому покажется привлекательной перспектива обучения с последующим почти гарантированным распределением в безработные. Так что санкции санкциями, но еще задолго до их появления ситуация обозначилась предельно жестко: или менять порядок вещей, или потерять отрасль. Встревожились даже зарубежные производители, всё чаще и настойчивее интересовавшиеся, а кто, собственно, в России будет обслуживать поставленную технику? Справедливости ради скажем, что совсем уж на самоотек ситуацию не оставили. Компания Danfoss разработала и бесплатно передала комплект обучающих материалов. Другие зарубежные производители организовывали на своей территории обу-





чение и тренинги, вот только к базовым технологиям российских сервисных инженеров не подпускали и близко...

Сейчас картина во многом улучшилась. Появился спрос и на отечественные разработки, и на подготовленных проектировщиков, Холдинг налаживает сотрудничество с МГТУ, МАМИ, создал совместную кафедру с МИХМ. У студентов есть возможность участвовать в реальных проектах на предприятиях холдинга, проходить здесь стажировку, осуществлять предзащиту дипломов, а затем и трудоустраиваться. Правда, тут же добавил свою порцию проблем переход на двухуровневую систему образования: при подготовке высококлассного специалиста четыре года нынешнего бакалавриата — срок явно недостаточный. К слову, об очевидных минусах двухуровневой системы говорили многие участники круглого стола. Как и об отсутствии столь же очевидных плюсов.

Что за последние годы улучшилось кардинально, так это взаимодействие вузов с разработчиками программ; и пример MSC Software — лучшее тому подтверждение. В ведущих вузах компания создала Центры компетенций, которые проводят конференции и семинары, выпол-

няют проекты, участвуют в процессах внедрения ПО.

МГТУ, например, в сотрудничестве с таким Центром целевым образом готовит старшекурсников к работе на конкретных предприятиях. Эффективность подготовки возрастает кратно, гораздо больше выпускников идут работать по специальности. Как отметили представители MSC Software, будущий молодой специалист, успешно освоивший программу базового инженерного образования, способен за 2-3 месяца полноценно, на профессиональном уровне освоить решения MSC.

Центр, организованный в НГТУ им. Р.Е. Алексеева, оказался очень востребован сторонними заказчиками. Это не только обогатило практический опыт Центра, но и принесло дополнительные доходы.

Для Центра компетенций, организованного в МАДИ, компания MSC Software не просто предоставила новейшие версии своих программ — эти программы вошли и в учебный план вуза. Студентам, обучающимся по специальности "Мосты и тоннели", читается курс "Пластины и оболочки", включающий, в частности, изучение системы Marc 2014.

Итак, разработчик ПО развивает еще одно направление внедрения своих программ, на предприятия приходят (и надолго остаются здесь работать!) отлично подготовленные молодые инженеры, вузы получают возможность точнее ориентироваться на практические потребности производства. В выигрыше и вчерашние студенты: на рынок они выходят, имея дополнительное и очень существенное преимущество: умение профессионально работать в востребованных программах, которыми владеют не очень-то многие. Это самым позитивным образом сказывается и на перспективах их роста как специалистов, и на размерах стартовых зарплат...

И, наверное, последнее — по счету, но не по важности. Продукты MSC — высокотехнологичные зарубежные разработки. Не подпадут ли они под санкции, со всеми вытекающими отсюда нерадостными последствиями? В российском отделении MSC Software уверены, что нет. Сотрудничество компании с нашей страной, с отечественными вузами переживало разные, в том числе самые неблагоприятные времена. Переживет и эти.

**Сергей Петрович**  
E-mail: [sergp@cadmaster.ru](mailto:sergp@cadmaster.ru)  
Фото с сайта [www.bmstu.ru](http://www.bmstu.ru)

